

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
«Бут-Казмалярская средняя общеобразовательная школа»**

Принято  
на общем собрании работников  
МКОУ «Бут-Казмалярская СОШ»

УТВЕРЖДЕНО

протокол № 01  
от «31» 08 2022 г.



Директором школы  
Г.С. Абдуллаев

Приказ № 02-00 от  
«31» 08. 2022 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

**1. Общие положения** 1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников Учреждения (далее Положение) разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» No 273-ФЗ от 29.12.2012, Трудовым кодексом РФ, иными действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Общее собрание работников школы (далее Собрание) является коллегиальным органом управления школой.

1.3. Положение обсуждается и принимается на Общем собрании работников школы.

1.4. Целью настоящего Положения являются:

- содействие осуществлению управленческих начал, развитию Инициативы работников школы;
- выполнение принципа самоуправления школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления;
- реализация права на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации деятельности школы.

**2. Порядок работы и полномочия Собрания** 2.1. Общее собрание работников школы действует бессрочно и включает в себя работников Учреждения на дату проведения общего собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в данном учреждении.

2.2. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

2.3. Для ведения общего собрания избирается председатель и секретарь.

2.4. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 3/4 членов коллектива.

2.5. Компетенция общего собрания:

- заслушивает и утверждает годовой отчет директора о деятельности Учреждения;
- определяет приоритетные направления экономической и образовательной деятельности учреждения, принципы формирования использования его имущества;
- вносит предложения учредителю по улучшению финансово хозяйственной деятельности

## Учреждения;

- определяет меры и порядок социальной поддержки работников Учреждения;
- определяет пути повышения эффективности педагогического и обслуживающего труда, вносит предложения о поощрениях работников за успехи в труде, рассматривает вопросы о представлении работников к почетным званиям, государственным наградам;
- рассматривает вопросы по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка;
- обсуждает и принимает по согласованию с учредителем Положения об оплате труда работников, об установлении компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера), стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных выплат);
- выбирает членов комиссии по распределению стимулирующих Выплат;
- принимает Правила внутреннего трудового распорядка, Коллективный договор.

2.6. Решения на общем собрании принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

### **3. Права общего Собрания 3.1. Общее собрание работников вправе:**

- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы трудовых отношений в коллективе;
- вносить предложения по изменению и (или) дополнению Коллективного договора, заключенного между администрацией и работниками школы;
- вносить в повестку собрания отдельные вопросы общественной жизни трудового коллектива.

### **4. Ответственность**

4.1. Реализация в полном объеме условий Коллективного договора.

4.2. Соблюдение Устава и локальных Нормативных актов Школы.

4.3. Решения Собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством РФ, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами трудового коллектива.

### **5. Документация**

5.1. План работы Общего собрания трудового коллектива является составной частью плана работы школы.

5.2. Заседания и решения Общего собрания трудового коллектива протоколируются.

5.3. Протоколы заседаний и решений хранятся в делопроизводстве образовательного учреждения.

5.4. Документация Общего собрания передается по акту при смене руководителя Школы.

**6. Заключительные положения 6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента принятия и действует до замены новым.**

6.2. Настоящее Положение размещается для ознакомления на сайте образовательного учреждения.